

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД АРМАВИР
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ПО ЛЁГКОЙ АТЛЕТИКЕ**

ПРИНЯТО

решением педагогического совета
МАУДО СШ по лёгкой атлетике
Протокол № 1
от «31» августа 2023 г.



Согласовано
Председатель ПС
Д.И. Пальмашова
от «31» августа 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУДО СШ по лёгкой
атлетике


Н.Н. Григорьев

Приказ № 42-PP
от «31» августа 2023 г.



**Положение
о продолжительности рабочего времени тренеров-преподавателей,
порядке определения учебной нагрузки, регламенте работы
педагогического коллектива**

Армавир, 2023

1. Общие положения

1.1. Настоящий локальный акт разработан на основе нормативно-правовых актов, регламентирующих трудовое право педагогических работников, нормы рабочего времени:

- трудового кодекса РФ №197-ФЗ, действующая редакция от 19.12.2022 г. с изменениями и дополнениями от 01.03.2023 г.;

- закона «Об образовании в Российской Федерации» от 20.12.2012 г. по легкой атлетике 273-ФЗ;

- приказа Министерства образования и науки от 22.12.2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», редакция от 13.05.2019 г.;

- приказа Министерства образования и науки РФ «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» от 11.05.2016 г. № 536.

1.2. Настоящий локальный акт регулирует продолжительность рабочего времени тренеров-преподавателей (нормы часов за ставку заработной платы) и другой педагогической работы в течение рабочей недели и учебного года, порядок определения учебной нагрузки и регламент работы педагогического коллектива.

1.3. Распространяется на всех штатных и внештатных педагогических работников МАУДО СШ по легкой атлетике, работающих на условиях трудового договора.

2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников)

2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для тренеров-преподавателей устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2. Продолжительность рабочего времени 36 часов устанавливается:

- методистам, осуществляющим образовательную деятельность.

2.3. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

-тренерам-преподавателям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам в области физической культуры и спорта.

2.4. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы).

2.5. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом,- методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.6. Нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные п.2.2 и 2.3, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перерывы), динамическую паузу.

2.7. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного организацией, осуществляющей образовательную деятельность, объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

2.6. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической или учебной (преподавательской) работы.

3. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников

3.1. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (далее - Порядок), определяет правила определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда.

3.2. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

3.3. Учебная нагрузка педагогических работников определяется с учетом количества часов по учебным планам, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3.4. Определение учебной нагрузки тренеров-преподавателей, а также ее изменение осуществляются с учетом особенностей реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, определяемой в соответствии с учетом количества часов по учебным планам, рабочим программам, учетом кадрового обеспечения МАУДО СШ по легкой атлетике.

3.5. Объем учебной нагрузки по выполнению учебной работы тренеров-преподавателей устанавливается по итогам комплектования групп (не позднее 30 августа соответствующего года), учебным планам по видам спорта, расписанию учебных занятий.

3.6. Объем учебной нагрузки тренеров - преподавателей определяется ежегодно на начало учебного года. Объем учебной нагрузки тренеров – преподавателей, установленный на начало учебного года не может быть изменен в текущем году по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки тренеров – преподавателей в сторону снижения, связанного с уменьшением часов по учебному плану, сокращением количества обучающихся в учебной группе, количеством учебных групп.

3.7. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключенного в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктом 3.6.

3.8. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или уменьшение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан письменно уведомить педагогических работников не позднее, чем за два месяца до осуществ-

ления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.9. Учебная нагрузка (педагогическая работа), объем которой меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

3.10. Общие требования законодательства конкретизируются в локальных актах образовательного учреждения (Устав, Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР) и др.). Трудовой договор и должностная инструкция работника также конкретизируют общие понятия, позволяя индивидуально применять их к конкретному работнику

4. Особенности определения учебной нагрузки педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также лицам, замещающим должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству, либо выполняющим иную работу наряду с работой, определенной трудовым договором

4.1. Определение учебной нагрузки тренеров-преподавателей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с главами 1-4 настоящего положения, и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

4.2. Определение учебной нагрузки тренеров-преподавателей на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

4.3. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

5. Рабочее время

5.1. Рабочее время тренера-преподавателя складывается из объема учебной нагрузки (объема педагогической работы), которая выражается в фактическом объеме учебно-тренировочной нагрузки (нормируемая часть педагогической работы), а также времени, которое затрачивается на другую педагогическую работу (методическая работа; и т.д.). К рабочему времени относится и занятость в работе педагогических советов, методических объединений, экзаменационных комиссиях, общих собраниях коллектива, родительских собраниях, спортивных соревнованиях, дежурстве во внеучебных мероприятиях и т.д.

5.2. Рабочее время педагогических работников МАУДО СШ по легкой атлетике определяется ПВТР, учебным расписанием и должностными обязанностями, возлагаемыми на них Уставом школы, должностными инструкциями, годовым календарным учебным графиком, расписанием учебно-тренировочных занятий.

5.3. Продолжительность рабочего времени обслуживающего персонала и рабочих определяется графиком сменности, составляемым с соблюдением установленной продолжительности рабочего времени за неделю или другой учебный период.

5.4. Работа в выходные и праздничные дни запрещена. Привлечение отдельных работников МАУДО СШ по легкой атлетике к работе в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных законодательством РФ, по письменному приказу руководителя и по согласованию с профкомом. Работа в выходной день компенсируется предоставлением другого дня отдыха.

Общим выходным днем является воскресенье, для работающих по пятидневной рабочей неделе, вторым выходным днем является суббота.

5.5. Режим рабочего времени спортивной школы – это распределение работы в течение конкретного календарного периода (дня, недели, месяца и т.д.). Статья 100 ТК РФ определяет в качестве элементов режима рабочего времени количество рабочих дней в неделю или другой период, продолжительность ежедневной работы, чередование рабочих и нерабочих дней, начала и окончания работы, время и продолжительность перерывов, и другие показатели.

В МАУДО СШ по лёгкой атлетике используется шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем.

Режим работы:

Начало учебного года – 1 сентября

Продолжительность учебного года:

- по дополнительным общеразвивающим программам – 36 учебных недель;
- по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки – 52 учебных недели.

Учебно-тренировочные занятия проводятся:

понедельник – воскресенье согласно расписанию с 8.00 до 20.00 в две смены. Для учащихся 16-18 лет допускается окончание занятий в 21.00.

Продолжительность учебных занятий:

- спортивно-оздоровительный этап — не более 2 часов;
- этап начальной подготовки — не более 2 часов;
- учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации) — не более 3 часов;
- этап совершенствования спортивного мастерства — не более 4 часов.

При проведении более одного учебно-тренировочного занятия в день суммарное время не должно превышать 8 часов.

5.6. Промежуточная и итоговая аттестации обучающихся проводятся согласно графику учебной части.

5.7. В период организации образовательного процесса запрещается:

- изменять по своему усмотрению расписание учебно-тренировочных занятий и график работы;
- отменять, удлинять или сокращать продолжительность учебно-тренировочных занятий;
- удалять обучающихся с занятий;
- курить в помещении спортивной школы;
- отвлекать обучающихся во время занятий на иные, не связанные с учебным процессом мероприятия;
- отвлекать педагогических и руководящих работников МАУДО СШ по лёгкой атлетике в учебное время от их непосредственной работы; вызывать или снимать их с работы для выполнения общественных обязанностей и проведения различного рода мероприятий, не связанных с производственной деятельностью;
- созывать в рабочее время собрания, заседания и всякого рода совещания по общественным делам.

6. Режим рабочего времени в каникулярный период

6.1. Периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся организации и не совпадающие для педагогических работников и иных работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, ежегодными основными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками (далее соответственно - каникулярное время и отпуск), являются для них рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Педагогические работники в каникулярное время выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объема учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникулярного времени, а также времени, необходимого для выполнения работ, определяемых с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, а также дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с их письменного согласия за дополнительную оплату (при условии, что выполнение таких работ планируется в каникулярное время).

6.3. На период работы в каникулярное время составляется график работы педагогических работников. Рабочее время определяется согласно протарифицированной учебной нагрузке. Присутствие работников регистрируется в специальном журнале.

6.4. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу в период летнего каникулярного времени обучающихся, определяется в пределах продолжительности рабочего времени или нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы.

6.5. Режим рабочего времени руководителей образовательных организаций, должности которых поименованы в разделе II номенклатуры должностей, в каникулярное время, не совпадающее с их отпуском, определяется в пределах продолжительности рабочего времени, установленной по занимаемой должности.

6.6. Работники из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала организаций в период, не совпадающий с их отпуском, привлекаются для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.7. Периоды отмены (приостановки) занятий для обучающихся в отдельных группах либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников и иных работников.

6.8. Привлечение педагогических работников и иных работников в каникулярное время, не совпадающее с их отпуском, к работе в качестве руководителей длительных (без возвращения в тот же день) походов, экспедиций, экскурсий, путешествий в другую местность допускается в соответствии с законодательством Российской Федерации.